



Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793

www.sindicatoAST.org
sindicatoast@sindicatoast.org

COMUNICADO

18 - 2017

20/11/2017

¿DÓNDE ESTÁ LA SUBIDA SALARIAL DEL CONVENIO?

	2015	2016	2017	2018
Incremento "masa salarial teórica global"	0,00 %	1,9 %	1,5 %	1,5 %
Incremento real en nuestras nóminas	0,00 %	1,6 %	1,1 %	0,9 %
IPC	0,00 %	1,6 %	0,6 % hasta octubre	¿ ?
Subida salarial real (incremento poder adquisitivo)	0,00 %	0,00 %	¿ ?	¿ ?

LA TEORÍA

Subidas salariales del 1,9% en 2016, del 1,5% en 2017 y 2018. **Esto es lo que nos quieren vender.**

LA REALIDAD

En 2015 todo estuvo al 0,00 %.

En 2016 el incremento real de nuestras nóminas fue igual al IPC, lo que nuevamente nos dejó al 0,00 %, una "subida salarial neutra" según el neolenguaje propagandístico de CCOO-UGT.

En 2017 el incremento real en nóminas fue del 1,1% mientras que el IPC, faltando dos meses para cerrar el año, está en el 0,6% tras subir en octubre un 0,9% (venía de valores negativos): ¿nos encontraremos nuevamente con la "subida salarial neutra"?

En 2018 nuestra nómina subirá un triste 0,9%; y efectivamente el plus convenio del pasado mes de octubre se incorpora para la masa salarial del próximo año 2018, pero el porcentaje de subida real en tu nómina va a depender de tu grupo/puesto profesional y nivel.

MASA SALARIAL TEÓRICA GLOBAL Y DESLIZAMIENTOS

Dice la prórroga del CEV que si en 2015-2018 el IPC real acumulado fuera superior al incremento de la masa salarial global, lo arreglarán para 2019.

Explicación: como practicantes del neolenguaje, CCOO-UGT no hablan de nuestras nóminas, sino de su concepto inventado "*masa salarial teórica global*" para "*sacar pecho*" con unos números irreales y echando la culpa de la "*subida salarial neutra*" a los "*deslizamientos*", otro concepto para justificar la minoración salarial que se aplica en las nóminas; en la práctica los bienes y pases de nivel nos los estamos pagando unos trabajadores a otros.

Además dicen que esos deslizamientos se irán al 0,60% porque muchos trabajadores tendrán bienes en 2018... Pues en 2016 también los tuvieron y los deslizamientos fueron del 0,30%, eso teniendo en cuenta el descenso de plantilla. Pero como nunca han dado números ni documento alguno de los deslizamientos, facilitan a la empresa este comodín para ajustar los salarios según su conveniencia.

EL FUTURO

Citan nuestra antigüedad/bienes para recordarnos que la patronal opina que eso ya no está de moda... ¡¡¡**CUIDADO!!!**, en el pasado tenemos tristes ejemplos que lo que opina la patronal acaban firmándose estos neolenguajistas. Esta organización también les recuerda y avisa de que no va a permitir que se pierdan, o que vendan, estos derechos salariales conquistados por la lucha de los que nos han precedido.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!